



Founders Associate (m/w/d)

Bei uns gibt es mehr zu tun als Hände. Wir geben dir Einblick und Verantwortung ab Tag eins, du findest die Lösungen und setzt sie um.

MEERBUSCH, ÜBERWIEGEND VOR ORT MIT FLEXIBILITÄT · UNBEFRISTET · VOLLZEIT · AB SOFORT

Hier fängt gerade etwas an, und du kannst von Anfang an dabei sein. Du baust mit an Orten, an denen du selbst gern wärst. Hier macht deine Arbeit einen Unterschied, den man sieht, und gute Arbeit wird bei uns anerkannt und bezahlt. Jeder Monat bringt dich ein Stück weiter, mit Menschen, die du magst. Wie groß das wird, liegt an uns.

Worum es geht

Wir sind acht Leute und betreiben Anlagen im Bergischen Land, auf denen rund 350 Menschen ein kleines Haus haben. Gerade bauen wir daneben etwas Neues auf: ein anderes Produkt, neue Orte, eine neue Marke.

Das Problem dabei ist sehr konkret. Der Geschäftsführer verbringt seine Tage mit Betriebskostenfragen und Pächterfällen, statt an dem zu arbeiten, was uns nach vorne bringt. Und unsere beiden Kolleginnen in Verwaltung und Buchhaltung sind die einzigen Menschen für ihre Themen.

Genau da kommst du rein. Nicht als Aushilfe, sondern als der Mensch, der Dinge übernimmt und dann selbst besser macht.

Was du machst

Dein erstes großes Projekt suchst du dir selbst aus. In den ersten zwei Wochen wählst du aus sechs Themen, die uns alle weiterbringen: unser selbst gebautes Verwaltungssystem mit Lovable oder etwas Besserem weiterentwickeln, die Betriebskostenabrechnung durch KI automatisieren, unsere Finanzen strukturieren und auf Optimierungsbedarf analysieren, eine Vertriebspipeline aufsetzen, Abläufe verbessern oder unseren Verkaufsauftritt bauen. Was nach sechs Monaten fertig sein soll, legen wir gemeinsam fest.

Daneben hältst du den Alltag am Laufen und unterstützt den Geschäftsführer bei unterschiedlichen Projekten. Du wirst seine rechte Hand: Du bereitest Entscheidungen vor, rechnest durch, baust Übersichten wie unser Finanz-Dashboard und die Cashflow-Planung aus, stellst Unterlagen zusammen, fasst nach und bringst Dinge zu Ende, die sonst liegen bleiben.

Und du lernst die ganze Firma kennen. Du arbeitest dich so weit in Verwaltung und Buchhaltung ein, dass du unsere Kolleginnen vertreten kannst, wenn sie im Urlaub sind oder ausfallen. Heute gibt es bei uns für keine Aufgabe eine zweite Person. Und wo du siehst, dass ihnen etwas die Arbeit leichter machen würde, zeigst du es ihnen.

Außerdem hältst du unserer Kollegin oder unserem Kollegen für die Standorte den Rücken frei. Diese Rolle besetzen wir gerade neu: Sie gestaltet unsere Anlagen, richtet Häuser her und verkauft sie. Damit das draußen stattfinden kann, übernimmst du, was daran im Büro anfällt: Termine, Unterlagen, Behördenwege, Nachfassen.

Und die Website gehört dir. Aufbau, Inhalte, Pflege, Weiterentwicklung. Wie die Marke aussieht und klingt, entscheiden wir. Sichtbar machen wirst du sie.

KI ist dabei dein Werkzeug, nicht dein Bonus. Wir arbeiten damit, wo es geht, und erwarten von dir dasselbe.

Und ja, es gibt auch Bürobedarf zu bestellen und die Weihnachtsfeier zu organisieren. Bei acht Leuten macht das jeder mal. Es ist nicht der Kern der Stelle, aber es kommt vor, und wir sagen es lieber vorher.

Was du nicht machst

Bankgespräche führen, Markenentscheidungen treffen, Zahlungen freigeben. Das bleibt im ersten Jahr bei der Geschäftsführung. Vorbereiten und mitdenken wirst du überall.

Wer du bist

Uns interessiert weniger, was du schon gemacht hast, als wie du bist. Ein Studium hilft, ein bestimmtes ist nicht nötig, Berufserfahrung ist kein Kriterium.

Was zählt: Du bist neugierig und lernst schnell. Du kannst mit Technik und mit KI umgehen oder willst es dringend lernen. Du kannst mit Zahlen umgehen und einen Finanzplan lesen, oder du willst es lernen. Du willst verstehen, wie die Finanzen eines Unternehmens wirklich aussehen, und du glaubst keiner Zahl, die du nicht geprüft hast. Du machst Dinge fertig. Du hörst zu und lässt dir etwas sagen, ohne dich klein zu machen. Du sagst Hallo und Tschüss und scheust dich nicht, bei Bedarf auch mal das Telefon in die Hand zu nehmen, um etwas vorwärtszubringen.

Was du bekommst

Einblick in alles.

Zahlen, Verträge, Strategie, Personal. Du sitzt neben dem Geschäftsführer und siehst, wie Entscheidungen zustande kommen. Das bekommst du in einem Konzern nach fünf Jahren nicht.

Verantwortung schneller, als dir lieb ist.

Bei acht Leuten gibt es keine Warteschleife. Was du kannst, machst du.

Jemanden, der dich coacht.

Du wirst nicht ins kalte Wasser geworfen und dann alleingelassen. Wir nehmen uns Zeit, und wir sagen dir ehrlich, was gut läuft und was nicht.

Eine Rolle, die mit dir wächst.

Wir wissen heute nicht genau, wo du in zwei Jahren stehst. Das hängt davon ab, was du dir holst.

Wie wir arbeiten

Wir reden Klartext, auch wenn es unangenehm ist. Widerspruch mit Begründung ist willkommen, besonders gegenüber der Geschäftsführung. Wir arbeiten lieber pragmatisch als perfekt. Fehler sind in Ordnung, solange man sie ausspricht und daraus lernt.

Bewerbung

Kein Anschreiben. Und bitte keine Bewerbung, die eine KI für dich geschrieben hat. Wir wollen dich kennenlernen, nicht ein Sprachmodell. Dass du mit KI umgehen kannst, ist uns wichtig, aber im Job und nicht in der Bewerbung.

Schick uns stattdessen:

Eine Sprachnachricht, etwa eine Minute. Erzähl uns von etwas, das du selbst aufgebaut oder organisiert hast, und sag uns, was wir sonst über dich wissen sollten. Einmal einsprechen reicht, wir erwarten kein Tonstudio.

Dazu deinen Lebenslauf, deine Gehaltsvorstellung und einen Satz dazu, wann du könntest.

An: bewerbung@ms-gartenreich.de, die Sprachnachricht gern per WhatsApp an +49 151 57553855

Wir antworten auf jede Bewerbung. Danach sprechen wir per Video. Wenn es passt, bekommst du eine Aufgabe für zu Hause, und danach lernst du uns in Meerbusch kennen, mit einer zweiten Aufgabe vor Ort.

Wie wir mit deinen Daten umgehen und wie wir KI einsetzen: <https://ms-gartenreich.de/bewerbung-datenschutz/>